

Memòria d'activitats

2010 - 2020



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	3
PRESENTACIÓ DE L'ACPA A LES UNIVERSITATS	5
ASSEMBLEES I PARTICIPACIÓ.....	7
ACTIVITATS	9
JORNADES	11
TALLERS	13
XERRADES	15
COL·LABORACIONS.....	18
INCIDÈNCIA POLÍTICA I PROFESSIONAL.....	19
ARTICLES I PUBLICACIONS	20
DADES IMPORTANTS SOBRE LES ACTIVITATS.....	21
REFLEXIÓ SOBRE L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE PROFESSIONALS DE L'ANTROPOLOGIA	22
ANNEXOS	24

Etiquetes temàtiques

- Difusió de l'ACPA
- Captació de socis/sòcies
- Patrimoni (cultural)
- Antropologia aplicada (innovació)
- Tecnologia
- Etnografia
- Professionalització
- Educació
- Immigració
- Identitat
- Innovació
- Món empresarial
- Experiències
- Política

INTRODUCCIÓ

L'antropologia és una disciplina centrada en la variabilitat sociocultural i humana que arriba a una gran diversitat d'àrees d'estudi. Entre elles, juga un paper important en la protecció i divulgació del patrimoni cultural, s'encarrega de l'estudi de mites, simbologies i de pràctiques vigents i treballa també en la dimensió econòmica de la vida social i tecnologies de la informació i comunicació. Els canvis i la diversificació en la institució familiar, les visions del món i de les cultures, la migració i el turisme també requereixen d'una visió antropològica. En conclusió, l'antropòleg "desautoritza" els arguments que situen les desigualtats, racismes, xenofòbies i sexismes com a "naturals" i actua com a interlocutor entre l'humà, la societat i el medi.

L'objectiu de l'antropologia i –per consegüent– de l'ACPA és, doncs, veure de què estan fetes la diversitat i la complexitat socials i mostrar-les, no com motius d'alarma, sinó com la matèria primera de què es nodreix la capacitat de les societats humanes per millorar-se a si mateixes.

La situació actual de l'antropologia com a disciplina és ben diversa. Gaudeix d'un bon reconeixement en països com Regne Unit i Estats Units. Tanmateix, no el rep a Espanya, causant que estudiants i professionals tinguin dificultat per desenvolupar-se com a antropòlegs/logues. Amb el temps ha avançat a nivell institucional, però segueix sent escassa la seva presència en el món professional. Aquesta situació posa de manifest la necessitat d'una organització que vetlli per la professionalització de l'antropologia.

A Espanya hi ha hagut intents de creació d'una organització d'aquest caire per part de la FAAEE (1990) i la CEGA (2003-2007). Malauradament, aquests projectes no han sortit endavant i és aquí on entra en acció l'ACPA. En principi l'ICA volia crear un col·legi de professionals, però aquest intent queda truncat pels canvis de legislació que es van produir al país i és per això que es decideix crear una associació en el seu lloc. Així doncs, l'ACPA neix el 30 de juny del 2010 com una iniciativa per crear aquesta organització professional d'abast autonòmic. Actualment, l'associació treballa amb il·lusió, convençuda que la capacitat transformadora de l'antropologia té un lloc dins el mercat laboral català.

Com a associació ens hem marcat un objectiu general que seria poder consolidar la situació professional dels/les antropòlegs/logues a Catalunya. Uns objectius més concrets serien els següents:

- Assolir la inclusió del perfil d'Antropologia en les convocatòries adreçades a Ciències Socials i Humanitats.
- Aconseguir que els/les antropòlegs/logues siguin reconeguts/des com a competents en el camp de la mediació en les seves diverses modalitats (mediació cultural, mediació familiar, etc.)
- Obtenir la inclusió d'alguna matèria d'Antropologia en l'ensenyament secundari.
- Garantir l'accés d'antropòlegs/logues en igualtat de condicions amb d'altres titulats/des a la docència en ensenyament secundari obligatori i postobligatori i en la formació professional.
- Aprofundir en la implantació de l'Antropologia en l'amplíssim camp de la gestió cultural

Per poder arribar a les fites marcades s'han creat tres comissions: la comissió d'indústria i TIC, la de l'Antropologia a secundària i la de Patrimoni i Antropologia. Cada comissió treballa sota uns

objectius específic, sempre intentant impulsar la professionalització de la disciplina i que es reconegui des de les diferents vessants tan acadèmiques com laborals.

Els socis podran accedir a una sèrie de serveis per ajudar-los en allò que sigui necessari per poder exercir i formar-se com antropòlegs/logues, com són els següents llistats aquí: Formació a un preu reduït, *coaching* i servei d'orientació, possibilitat de pertànyer a les comissions anteriorment mencionades, podran reservar espais per a fer reunions i, per últim, obtindran un descompte en la inscripció al Congrés d'Antropologia de l'ASAE.

PRESENTACIÓ DE L'ACPA A LES UNIVERSITATS

ACTE DE PRESENTACIÓ A LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA

Etiquetes: Captació de socis/sòcies, Difusió de l'ACPA

Data: 15 de maig de 2012, a les 16.00h.

En el marc de la V Jornada de professionalització de l'antropologia que organitza el Departament d'Antropologia Social i Cultural de la UAB.

La presentació de l'ACPA va anar a càrrec d'Aurora González

Lloc: Sala de Graus de la Facultat de Lletres de la UAB

ACTE DE PRESENTACIÓ A LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

Etiquetes: Captació de socis/sòcies, Difusió de l'ACPA

Data: 21 de novembre de 2012, a les 19.00h.

Amb les intervencions de:

- Rafel Folch "L'Antropologia en l'àmbit del patrimoni cultural".

- Joan Vinyets "L'Antropologia aplicada a la innovació".

Lloc: Aula 307 de la Facultat de Geografia i Història, Universitat de Barcelona, Campus del Raval, carrer Montalegre 6, Barcelona.

ACTE DE PRESENTACIÓ A LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

Etiquetes: Captació de socis/sòcies, Difusió de l'ACPA

Data: 28 de novembre de 2012, a les 18,15h.

Van intervenir:

- Jordi Roca, Departament d'Antropologia, Filosofia i Treball Social.

- Yolanda Bodoque, presidenta de l'ITA: Associació d'Antropologia.

- María Carballo, membre de la junta de l'ACPA

- María Valdés, secretària de l'ACPA

- Toni Navarro, membre de la junta de l'ACPA, representant de la comissió d' "Indústria i TIC"

Lloc: Universitat Rovira i Virgili. Aula 304 del Campus Catalunya. Av. Catalunya, 35. Tarragona.

ANTROPOLOGIA PROFESSIONAL. EXPERIÈNCIES I OPORTUNITATS

PRESENTACIÓ A LA UAB

Etiquetes: Captació de socis/sòcies, Difusió de l'ACPA

Data: 29 d'abril de 2015

A càrrec d'Helena Güell, presidenta de l'ACPA, antropòloga i consultora d'organitzacions i Adrià Pujol, antropòleg, escriptor i co-fundador de l'Observatori de la Vida Quotidiana (OVQ).

Lloc: Aula 108 de la Facultat de Filosofia i Lletres de la UAB

PRESENTACIÓ A LA URV

Etiquetes: Captació de socis/sòcies, Difusió de l'ACPA

Data: 18 de maig de 2015

A càrrec d'Helena Güell, presidenta de l'ACPA, antropòloga i consultora d'organitzacions.

Lloc: Arxiu d'Etnografia de Catalunya (aula 521) URV.

PRESENTACIÓ A LA UB

Antropologia professional: experiències i oportunitats

Etiquetes: Captació de socis/sòcies, Difusió de l'ACPA

Data: 25 de maig de 2015

A càrrec d'Helena Güell, presidenta de l'ACPA, antropòloga i consultora d'organitzacions.
Lloc: aula 221 de la Facultat de Geografia i Història, Universitat de Barcelona, Campus del Raval,
carrer Montalegre 6, Barcelona.

Presentacions realitzades en total: 6

ASSEMBLEES I PARTICIPACIÓ

ASSEMBLEES ORDINÀRIA I EXTRAORDINÀRIA DE L'ACPA

Data: 24 d'abril de 2013 a les 18:00h i a les 19.30h.

Lloc: IEC, sala Fontserè, carrer del Carme 47, Barcelona

ASSEMBLEES ORDINÀRIA I EXTRAORDINÀRIA DE L'ACPA

Data: 14 de maig de 2014 a les 18:00h i a les 18.45h.

Lloc: IEC, sala Fontserè, carrer del Carme 47, Barcelona

ASSEMBLEA ORDINÀRIA DE L'ACPA

Data: 18 de juny de 2015 a les 18:00h.

Lloc: Sala Polivalent, ECOS, carrer Casp 43 de Barcelona.

CONFECCIÓ I PRESENTACIÓ DEL PLA DE TREBALL 2016-2017

Durant l'any 2016-2017 es va confeccionar el pla de treball que serviria com a guia per al desenvolupament de l'ACPA. Aquest pot ser revisat a l'annex 1.

ASSEMBLEA ORDINÀRIA DE L'ACPA

Data: 30 de juny de 2016 a les 17:00h

Lloc: ECOS, carrer Bailén 5, Barcelona

CRIDES DE L'ACPA, a interessats i interessades en la visibilització de l'Antropologia i de l'Antropologia com a professió per poder aportar idees sobre estratègies a seguir.

Data: 27 d'octubre de 2016

Lloc: ECOS, carrer Casp 43 de Barcelona.

Assistents: 8 persones

CRIDA ALS SOCIS/ES, per tal que omplissin un formulari web per actualitzar les seves dades personals i donar més visibilitat als components de l'ACPA.

Data: 9 de març de 2017.

ASSEMBLEA ORDINÀRIA DE L'ACPA

Data: 13 de juny de 2017 a les 19:00h.

Lloc: Sala C1, ECOS, carrer Casp 43 de Barcelona.

REUNIONS DE LES JUNTES DE L'ACPA I DE L'ICA, primera trobada amb la junta de l'ICA per parlar de la possible fusió de les dues entitats.

Data: 3 de juliol de 2017.

REUNIONS DE LES JUNTES DE L'ACPA I DE L'ICA, reunió amb la junta de l'ICA per parlar de la possible fusió de les dues entitats.

Data: 18 de setembre de 2017.

REUNIONS DE LES JUNTES DE L'ACPA I DE L'ICA, reunió amb la junta de l'ICA per parlar de la possible fusió de les dues entitats.

Data: 23 d'octubre de 2017.

REUNIONS DE LES JUNTES DE L'ACPA I DE L'ICA, reunió amb la junta de l'ICA per parlar de la possible fusió de les dues entitats..

Data: 5 d'abril de 2018.

REUNIONS DE LES JUNTES DE L'ACPA I DE L'ICA, reunió amb la junta de l'ICA per parlar de la possible fusió de les dues entitats.

Data: 6 de juny de 2018.

ASSEMBLEA ORDINÀRIA DE L'ACPA

Data: 26 de juny de 2018, a les 18.30h.

Lloc: Sala polivalent, carrer Casp 43, Barcelona (local ECOS-Grup Cooperatiu).

CRIDA ALS SOCIS/ES en la qual es proposava fer visites als llocs de treball d'antropòlegs/gues, es va fer la crida però no es van materialitzar les visites.

Data: 5 de desembre de 2018

REUNIONS DE LES JUNTES DE L'ACPA I DE L'ICA, reunió amb la junta de l'ICA per parlar de la possible fusió de les dues entitats.

Data: 12 de juny de 2019.

ASSEMBLEA ORDINÀRIA ACPA

Data: 18 de juny de 2019, a les 17.00h.

Lloc: Sala Puig i Cadafalch. Institut d'Estudis Catalans, carrer del Carme 47, Barcelona.

REUNIONS DE LES JUNTES DE L'ACPA I DE L'ICA, es van dur a terme una reunió amb la junta de l'ICA per parlar de la possible fusió de les dues entitats juntament amb l'assessoria Coopdemà

Data: 4 de juliol de 2019.

Assemblees i reunions realitzades: 18

Participants (dels activitats que en tenim dades): 8

ACTIVITATS

-DE PROFESSIONALITZACIÓ

ENCONTRES INTERDISCIPLINARIS ENTRE... ANTROPÒLEGS I ENGINYERS COM PODRIEN COOPERAR ANTROPÒLEGS I ENGINYERS?

Etiquetes: Professionalització

Data: 16 de maig de 2013, de 12.00 a 14.00 h.

En aquest encontre, estudiants d'Enginyeria Industrial van obrir els seus projectes tecnològics de fi de grau als estudiants d'Antropologia i antropòlegs interessats, amb l'objectiu d'explorar activament la dimensió social i cultural de la tecnologia, els seus usos i el seu impacte.

Lloc: Aula Capella, ETSEIB. Campus Diagonal Sud, Barcelona.

Organitza: Comissió d'Indústria i TIC de l'ACPA.

Assistents: 10 persones

TAULA RODONA LA PROFESSIONALITZACIÓ DE L'ANTROPOLOGIA.

En el marc de la Setmana de l'Antropologia

Etiquetes: Professionalització

Data: 14 d'abril del 2016 de 16.30 a 18.30h.

Coordina per : Toni Navarro (UAB-ACPA)

Amb la participació de: Helena Güell (Grup Sural-ACPA), Jordi Colobrants (LivingLabing,-i2CAT-ACPA), Carles García (Museu del Ter), Artur Duart (Magma Cultura), Sonia Murcia (ACPA) i Cristina Nieto.

Lloc: Museu de Cultures del Món, carrer Montcada, 12-14 , Barcelona

TROBADA PROFESSIONAL: ANTROPOLOGIA ORIENTADA A PROJECTES I MOVIMENTS SOCIALS.

Data: 27 d'abril de 2017, 16.00 a 19.00h.

En el marc de la Setmana de l'Antropologia de l'ICA (2a ed.)

Ponents: Óscar López (GRAFO-UAB), José Sánchez (UdL, ICA).

Presenta: María Carballo (ACPA, ICA).

Coordina: Associació Catalana de Professionals de l'Antropologia (ACPA).

Lloc: Museu de Cultures del Món, carrer Montcada 12-14, Barcelona.

Activitats de professionalització: 3

Participants (dels activitats que en tenim dades): 10

-LÚDIQUES

TROBADA INFORMAL DELS MEMBRES DE L'ACPA

Trobada de socis i sòcies de l'ACPA per compartir inquietuds i idees.

Data: 5 de maig de 2015

Lloc: bar Malasombra, carrer Viladomat, 75 de Barcelona.

CAFÈS AMB ANTROPOLOGIA: EL VIATGE DELS ANTROPÒLEGS.

Data: 27 d'abril de 2017, de 10.00 a 11.30h.

En el marc de la Setmana de l'Antropologia de l'ICA (2a ed.)

A càrrec de Jordi Colobrans (ACPA) i Pep Guasch (ACPA).

Iniciativa conjunta de l'ACPA i ALTAÏR dedicada a promoure la Cultura del Viatge en la societat actual.

Lloc: Llibreria Altair, Gran Via de les Corts Catalanes, 616, Barcelona.

Activitats lúdiques: 2

Participants (dels activitats que en tenim dades): 0

-ACTIVITATS ANUL·LADES

CICLE DE TALLERS PROFESSIONALITZADORS: ANTROPOLOGIA I ETNOGRAFIA

Etiquetes: Etnografia, professionalització, tecnologia, innovació, món empresarial

Cicle de 14 tallers, de febrer a maig de 2015

1. Etnografía e investigación de mercados. A càrrec de Jordi Colobrans.
2. Internet y Antropología. Introducción a los cambios metodológicos y de investigación. A càrrec de Trina Milán.
3. Etnografía, diseño e innovación. A càrrec de Toni Navarro.
4. Etnografía y creatividad (Ideas). A càrrec de Jordi Colobrans.
5. La antropología en la consultoría de empresas (I): Evaluación de la transferencia de la formación en el ámbito laboral. A càrrec d'Helena Güell
6. La antropología en la consultoría de empresas (II): El uso del poder en la empresa y la gestión de su cambio. A càrrec d'Helena Güell.
7. Etnografía e innovación responsable. A càrrec de Toni Navarro.
8. Etnografía y requerimientos de usos de productos. A càrrec de Jordi Colobrans.
9. Diseño de investigación etnográfica enfocada a proyectos de innovación educativa. A càrrec de Carmen Salcedo.
10. Antropología y proyectos de innovación. A càrrec de Jordi Colobrans.
11. El método autoetnográfico en los proyectos de innovación. A càrrec de Jordi Colobrans.
12. La antropología en la consultoría de empresas (I): Evaluación de la transferencia de la formación en el ámbito laboral. A càrrec d'Helena Güell.
13. Etnografía de los objetos industriales. A càrrec de Jordi Colobrans.
14. La antropología en la consultoría de empresas (II): El uso del poder en la empresa y la gestión de su cambio. A càrrec d'Helena Güell.

1ª ESCOLA D'ESTIU DE L'ACPA. ANTROPOLOGIA PROFESSIONAL. EXPERIÈNCIES I OPORTUNITATS.

Data: Del 1 al 3 de juliol de 2015

VIATGES PROFESSIONALITZADORS. CURS- VIATGE OUTDOOR TRAINING AL DESERT DEL MARROC.

Data: Del 4 a l'11 de setembre de 2015

JORNADES

JORNADA "L'ANTROPOLOGIA SOCIAL A L'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA. MÉS ENLLÀ DE LA IMMIGRACIÓ"

Etiquetes: Educació, professionalització i identitat

Data: 22 de novembre de 2013, de 9.00 a 19.00 h.

L'objectiu d'aquesta jornada va ser compartir i debatre experiències d'incorporació de l'antropologia social a l'educació secundària d'altres comunitats autònomes i reflexionar, al fil d'algunes consideracions teòriques i crítiques sobre el seu paper, les seves possibilitats i els seus límits. Alhora es va voler donar una perspectiva de l'antropologia social i cultural a l'educació secundària més àmplia, que es descentrés de la immigració i la interculturalitat, àmbits amb els que sovint s'associa la disciplina antropològica i amb els que, lògicament, es treballa però que no exhaureixen les possibilitats que ofereix l'antropologia social i cultural, tant en la millora de la comprensió de la institució escolar com dels models de relació i de les dialèctiques d'identitat que s'hi generen.

La jornada va estar presentada per la Dra. Verena Stolcke, presidenta de l'Institut Català d'Antropologia (ICA) i la Dra. Aurora González, presidenta de l'Associació Catalana de Professionals de l'Antropologia (ACPA).

La primera intervenció va ser la conferència ¿Antropología en educación secundaria? A càrrec d'Angel Díaz de Rada Brun (UNED).

Seguidament es va fer una taula rodona sobre Experiències d'Antropologia a l'ensenyament secundari, com l'experiència galega a càrrec de Nieves Herrero de la Universidad de Santiago de Compostela i l'experiència madrilenya a càrrec de Julián López de la UNED. Va moderar la taula, Pepi Soto de la Universitat Autònoma de Barcelona

Per la tarda es van fer els Grups de discussió, l'objectiu dels quals va ser establir continuïtats entre les aportacions dels ponents i les realitats professionals de les persones participants.

La jornada va concloure amb la sessió plenària, presentant les conclusions dels grups de discussió i a continuació es va crear la Comissió de Continuïtat de la jornada.

Organitza: Comissió d'Antropologia a Secundària de l'ACPA i Institut Català d'Antropologia (ICA)

Amb la col·laboració de: Departament d'Antropologia Social i Cultural (UAB), Departament d'Antropologia Cultural i Història d'Amèrica i Àfrica (UB), Departament d'Antropologia, Filosofia i Treball Social (URV), Estudis d'Arts i Humanitats (UOC)

JORNADA "ELS PROFESSIONALS DE L'ANTROPOLOGIA EN L'ÀMBIT DEL PATRIMONI"

Data: 7 d'octubre de 2014, de 16.00 a 20.00h.

Etiquetes: Professionalització, Patrimoni

Antropologia i Patrimoni han estat històricament lligats. Tanmateix, la tasca dels professionals de l'antropologia en aquest àmbit és força desconeguda en l'actualitat, tot i les importants aportacions que fan en les institucions museístiques del país. Aquesta jornada pretén mostrar de forma sumària diferents exemples d'aquesta relació, amb el testimoni de professionals i la perspectiva de l'acadèmia. Està adreçada a responsables d'equipaments patrimonials, gestors d'instituts culturals locals i estudiants d'antropologia, i reserva un espai per a l'intercanvi d'opinions i el contacte entre els participants.

Activitat coorganitzada amb l'Institut Català d'Antropologia. Amb les col·laboracions del Museu del Ter, Museu de les Terres de l'Ebre, Ecomuseu de les Valls d'Àneu, Museu Etnològic de Barcelona i la Universitat de Barcelona (UB). Amb el Suport de l'Institut Ramon Muntaner, Generalitat de Catalunya-Departament de Cultura i Institut d'Estudis Catalans (IEC).

Lloc: Institut d'Estudis Catalans, Sala Nicolau d'Olwer. C. del Carme, 47, Barcelona.
Assistents: 70 persones

Jornades realitzades: 2

Participants (dels activitats que en tenim dades): 70

TALLERS

CICLE DE TALLERS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL

Etiquetes: Professionalització, innovació

Es van programar 4 tallers adreçat a antropòlogues i antropòlegs:

1. Taller d'Antropologia, Innovació i Disseny: 17, 24, 31 de maig i 7 i 14 de juny de 2013, de 15.00 a 18.00 h. Inscripcions del 26 d'abril al 13 de maig.

No es van fer per falta de persones inscrites

2. Taller d'Antropologia i Innovació: 2, 5, 9, 12 i 19 de Juliol de 2013, de 15.00 a 18.00 h.

No es van fer per falta de persones inscrites

3. Taller d'Antropologia i Consultoria de les Organitzacions: 3, 10, 17, 24 i 31 d'Octubre de 2013, de 16.00h a 19.00 h.

Assistents: 20 persones

4. Taller de Creació de Productes Culturals: (Novembre)

Finalment no es va arribar a concretar per incompatibilitat d'agendes

Aquests tallers van adreçats a llicenciats, estudiants i investigadors que volen fer de l'Antropologia la seva professió. Són tallers pràctics adreçats al mercat laboral i on els participants aprenen a treballar en projectes interdisciplinaris amb investigadors de mercat, dissenyadors, enginyers informàtics i industrials, comunicòlegs i institucions públiques.

Organitza: Comissió d'Indústria i TIC de l'ACPA

Col·labora: Institut Català d'Antropologia (ICA) i Universitat de Barcelona (UB)

Lloc: Facultat de Geografia i Història (Universitat de Barcelona)

CICLE DE TALLERS PROFESSIONALITZADORS

Etiquetes: Professionalització, tecnologia, etnografia, innovació

- "Tecno-Antropologia" a càrrec de Jordi Colobrans.

Dates: 6, 13, 20, 27 de març i 3 d'abril de 2014

Assistents: 9 persones

- "Aplicació de l'antropologia a projectes d'emprenedoria social i Tercer Sector" a càrrec de Mamen Salcedo.

Dates: 10, 24 d'abril, 8, 15 i 22 de maig de 2014.

Assistents: 11 persones

- "Autoetnografies Analítiques aplicades a projectes Tecno-culturals. Què són les autoetnografies i com es poden aplicar professionalment a la recerca etnogràfica?" a càrrec de Jordi Colobrans.

Dates: 22, 25 i 29 d'abril de 2014.

Assistents: 8 persones

- "Antropologia i consultoria de les organitzacions" a càrrec d'Helena Güell.

Dates: 3, 10, 17, 24 i 31 d'octubre de 2014.

Assistents: 12 persones

- "Antropologia aplicada a projectes d'innovació centrats en usuaris" a càrrec de Toni Navarro.

Dates: 6, 13, 20 i 27 de novembre i 4 de desembre de 2014.

Lloc. Universitat de Barcelona,

Assistents: 6 persones

TALLER SOBRE ETNOGRAFIES

Etiquetes: Etnografia, experiències

Data: 2016

Reunions del grup d'autoetnografies durant tot l'any

TROBADES PROFESSIONALS ACPA: ANTROPOLOGIA I EDUCACIÓ

Etiquetes: Professionalització, educació

(1a trobada) Data: 16 de febrer de 2017, de 18.00-21.00h. Assistents: 15 persones

Aquesta activitat que té com a objectius:

- Analitzar experiències d'aplicació i investigació antropològica en àmbits professionals específics.
- Contactar amb antropòlegs / es que treballen en l'àmbit: identificar interessos comuns i possibilitats d'aprenentatge i treball col·laboratiu.
- Identificar conjuntament opcions de desenvolupament professional en aquest camp.

Comencem aquesta sèrie de Trobades Professionals, centrant-nos en l'àmbit educatiu en el qual, l'Antropologia té una projecció de gran interès.

Programa:

18.00 - 19.15 Taula rodona: Els reptes i el potencial de la tasca antropològica en l'àmbit educatiu.

Amb la participació de:

Montserrat Garcia Picañol - Directora EAP B_44. Coordinadora Servei Educatiu de Cerdanyola. Pedagoga, antropòloga i logopeda, amb màsters en Assessorament Psicopedagògic i en Antropologia social i cultural.

Miryam Navarro - Especialista en Educació i en Desenvolupament.

Doctoranda en Antropologia Social i Cultural per la UAB.

Carmen Salcedo - Directora d'Innovació educativa de UpSocial

Doctora en Antropologia Social i Cultural.

Pepi Soto - Doctora i professora titular d'Antropologia Social a la UAB.

Especialitzada en Antropologia de l'Educació i experta en la incorporació de l'Antropologia a les institucions educatives

19.15 - 19.30 Dinàmica de networking.

19.30 - 20.30 Treball en grups: identificació i projecció de propostes d'acció professional en l'àmbit educatiu.

20.30 - 21.00 Posada en comú del treball en grups: propostes col·laboratives.

Lloc: Aula 1 CERC, carrer Montalegre 7 de Barcelona.

Amb la col·laboració de la Diputació de Barcelona.

(2a trobada) Data: 18 de maig de 2017, de 18.00-21.00h. Assistents: 5 persones

Continuant amb la primera trobada, en aquesta es proposa:

Quins objectius vols que treballem en aquesta nova trobada?

Quin tipus de projectes t'interessa?

Vols compartir alguna iniciativa concreta? Explica-la.

Amb les intervencions de:

Pepi Soto, Doctora i professora titular d'Antropologia Social a la UAB. Especialitzada en Antropologia de l'Educació i experta en la incorporació de l'Antropologia a les institucions educatives

Anna Fabregat - Investigadora social i cultural, CEPS Projectes Socials.

Carmen Salcedo - Directora d'Innovació educativa de UpSocial. Doctora en Antropologia Social i Cultural.

Tallers realitzats: 4

Participants (dels activitats que en tenim dades): 86

XERRADES

COM TREBALLEN ELS ANTROPÒLEGS PROFESSIONALS? MOSTRA DE PROJECTES APLICATS REALITZATS PER ANTROPÒLEGS PROFESSIONALS

Etiquetes: Professionalització, tecnologia, món empresarial, patrimoni

Data: 12 d'abril DE 2013, de 16 a 18 h.

En aquesta sessió, tres antropòlegs i una antropòloga professional van compartir les seves experiències recents en projectes aplicats. Ens van ensenyar què fan i com treballen fora de l'acadèmia.

La mostra va permetre veure diversos usos que es poden fer de l'Antropologia i de la recerca qualitativa en contextos tant diversos com el món del disseny (Toni Navarro d'Edda Desing), el món de la innovació tecnològica i social (Jordi Colobrans, Fundació i2CAT i UB), el món de l'Antropologia aplicada a la consultoria (Helena Güell de Grup Sural) o el món de la gestió cultural (Artur Duart de Magma cultura)

Aquest acte va inaugurar el cicle de Tallers de Formació Professional i el Cicle d'Encontres Interdisciplinaris adreçat a antropòlegs i antropòlogues.

Lloc: Sala Pi i Sunyer de l'IEC (carrer del Carme 47, Barcelona)

Organitza: Comissió d'Indústria i TIC de l'ACPA.

CONFERÈNCIA "ROMPIENDO EL IMAGINARIO CONSERVADOR DE LAS FAVELAS COMO SUBURBIOS NO VIABLES"

Etiquetes: Etnografia

Data: 23 de maig de 2013 a les 19.00 h.

Organitza: UpSocial

La conferència va ser impartida per Jaílson de Souza, fundador del Observatorio de Favelas, que va compartir la seva experiència de treball en el Complexo da Maré, una de las favelas més grans de Río de Janeiro. María Carballo López, doctora en Antropología Social i Cultural membre de la junta de l'ACPA va participar en el diàleg, aportant la seva experiència en moviments socials de Brasil.

CICLE DE CONFERÈNCIES: "DE QUÈ TREBALLEN ALGUNS/ES ANTROPÒLEGS/ES A CATALUNYA"

Etiquetes: Professionalització, tecnologia, món empresarial, innovació, patrimoni

Cicle de cinc conferències on diferents antropòlegs/gues ens van explicar la seva experiència professional amb l'objectiu de conèixer diverses vies de professionalització de l'antropologia, difondre a les empreses, institucions i mitjans de comunicació alguns dels serveis que ofereixen els antropòlegs a Catalunya, presentar a estudiants i a persones que ja han finalitzat els estudis algunes de les possibles sortides professionals i facilitar el coneixement i les relacions entre els antropòlegs/es en actiu i els/les que recerquen camins de professionalització.

- Jordi Colobrans "Què és la tecno-antropologia?" (20 de febrer de 2014).
- Mamen Salcedo "Antropòlegs/gues en empenedoria social i el Tercer Sector: aportació, opcions i reptes" (19 de març de 2014).
- Toni Navarro "Antropologia, disseny i innovació" (20 de maig de 2014).
- Adrià Pujol "Antropologia i producció cultural" (4 de juny de 2014).
- Helena Güell "L'Antropòleg/a consultor/a de les organitzacions" (10 de juny de 2014).

Lloc: sala Nicolau d'Olwer de l'Institut d'Estudis Catalans (IEC), carrer del Carme 47, Barcelona.

Assistents: 33 persones

CONFERÈNCIA "ANTROPOLOGÍA Y PREDICCIÓN. LA CRISIS DE CRIMEA, UN EJEMPLO ACTUAL".

Etiquetes:

Data: 7 de març de 2014, a les 19.00h.

A càrrec del Dr. Iñaki Martín Bermejo (Tecno-antropòleg)

En aquesta conferència el Dr Iñaki Martín va compartir la seva interpretació dels recents esdeveniments a la península de Crimea a la llum dels grans moviments geoestratègics en un món globalitzat .

Activitat coorganitzada amb l'Institut Català d'Antropologia

Lloc: Sala Nicolau d'Olwer de l'Institut d'Estudis Catalans (IEC), carrer del Carme 47, Barcelona.

CONFERÈNCIA "ÀMBITS DE PROFESSIONALITZACIÓ DE L'ANTROPOLOGIA"

Etiquetes: Món empresarial, patrimoni, professionalització

Data: 6 de març del 2014, a les 19.00h.

Amb les intervencions de:

Mamen Salcedo "Aplicación de la Antropología a proyectos de emprendeduría y tercer sector"

Adrià Pujol "Antropologia aplicada a la producció cultural"

Presentació a càrrec de Begoña Enguix.

Lloc: Seu de la UNED Barcelona "Nou Barris".

Organitza: UNED

PRESENTACIÓ DE LA TECNO ANTROPOLOGIA A BARCELONA "CIUTADANIA INTEL·LIGENT, TECNO-ANTROPOLOGIA PER A LES CIUTATS DEL SEGLE XXI"

Etiquetes: Tecnologia, professionalització

Data: 4 de juny del 2014 a les 19.30h.

Lloc: Mobile World Center, Plaça Catalunya, Portal de l'Àngel, 08002 Barcelona.

Impulsors: ACPA (Associació Catalana de Professionals de l'Antropologia), LivingLabin, Profesionales de la Antropología, SetFile.

Amb el suport de: Ajuntament de Barcelona, Citilab de Cornellà, I2Cat, Neapolis, SparkLab, Tertulia "Nova Societat del Coneixement".

PARTICIPACIÓ EN EL CONGRÉS CATALÀ D'ANTROPOLOGIA (COCA)

Etiquetes: Professionalització, experiències

Espai Professional: Antropologia in situ

Divendres, 31 de gener del 2020, de 15:30 a 17:30h.

En què i com treballen les/els professionals de l'Antropologia d'arreu de Catalunya? Ho fan en diferents àmbits, sobre diverses qüestions i/o problemàtiques presents i actuals. Un tast, in situ, d'un ventall ampli del que aporta avui, la professió.

Participants:

Marina Girona (project manager, investigadora i formadora freelance en de/construcció i precarietat): D'activista a professional del tercer sector social

Eulàlia Robert: PNL i salut emocional de l'ésser humà. Un abordatge transcultural: creences, valors i congruència.

Jordi Colobrants: La tecnoantropologia: la participació activa dels antropòlegs en el disseny i

construcció d'un sistema universal d'innovació

Ingrid Bertomeu i Maite Hernández: Patrimoni cultural i transformació comunitària

Lloc: Aula 522, URV.

PARTICIPACIÓ EN LA V EDICIÓ DE LA SETMANA DE L'ANTROPOLOGIA

Etiquetes: Salut, patrimoni, experiències

Dimarts 19 de novembre de 2019

17.30 a 19.30h. ITINERARI: Antropologia in situ: treballant en benestar i salut.

A les 17:30h sobre benestar i salut emocional amb Eulàlia Robert, sòcia fundadora i directora de PNL Barcelona (Gran Via de les Corts Catalanes, 568 - Pral. 1a, Barcelona)*.

<https://www.pnlbarcelona.com>

A les 18:30h ser 'project manager' per la promoció de la salut jove amb Marina Girona-Raventós, antropòloga i activista, al Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya (Aragó, 141-143, 4a planta, Barcelona).

Dijous 21 de novembre de 2019

9.00 a 12.00h. ITINERARI: Antropologia in situ: treballant en patrimoni.

A les 9:00h en patrimoni cultural amb Roger Costa, del Servei de Recerca i Protecció de la Direcció General de Cultura Popular i Associacionisme Cultural (Plaça de Salvador Seguí, 1-9, Barcelona (Edifici Filmoteca)*.

A les 10:45h en patrimoni de l'olfacte amb Meritxell Virgili, ànima d'Omuses, a la Fàbrica de Creació Fabra i Coats (Carrer de Sant Adrià, 20, Barcelona). <https://www.omuses.barcelona/>

Xerrades realitzades: 8

Participants (dels activitats que en tenim dades): 33

COL·LABORACIONS

CONVENI DE PRÀCTIQUES ACPA-UAB

De febrer a juny. Informe sobre quina és la imatge que tenen els socis i sòcies de l'associació i en general de l'antropologia i com crear sinergies per donar més visibilitat a la disciplina.

VI JORNADA DE PROFESSIONALITZACIÓ DE L'ANTROPOLOGIA A LA UAB

Data: 27 de maig de 2013, de 10.00 a 18.00h.

Etiquetes: Professionalització

Aquesta jornada té l'objectiu de presentar iniciatives i estratègies per a l'ocupació dels titulats en Antropologia, compartir l'experiència de les pràctiques professionalitzadores amb la primera promoció de Graduats i Graduades en Antropologia Social i Cultural de la UAB i donar a conèixer algunes de les iniciatives que per a la professionalització de l'Antropologia s'estan duent a terme a Catalunya.

Durant la jornada, Aurora González (presidenta de l'ACPA) i Helena Güell (vicepresidenta de l'ACPA) van fer una presentació de l'associació.

Organitza: Departament d'Antropologia Social i Cultural de la UAB

Lloc: Sala de Graus de la Facultat de Lletres (UAB).

¿Y DESPUÉS... QUÉ? PROFESIONALES DE LA ANTROPOLOGÍA, MÁS ALLÁ DE LAS PRÁCTICAS

Etiquetes: Professionalització, experiències

II Seminari d'Estudiants en Pràctiques del Grau d'Antropologia Social i Cultural. Activitat organitzada pel Seminari de Pràctiques Externes del Departament d'Antropologia Social i Cultural de la UAB, amb la col·laboració de l'ACPA i de l'Institut Català d'Antropologia (ICA).

Data: 14 de maig de 2015

Lloc: Sala polivalent ECOS, carrer Casp 43, Barcelona.

VISIBILITZEM L'INVISIBLE. MIRADES D'UNA ANTROPOLOGIA PROFESSIONAL

Etiquetes: Professionalització, experiències

IV Seminari d'Estudiants en Pràctiques del Grau d'Antropologia Social de la UAB

Dijous 1 de juny de 2017, de 09.30h a 14.00h.

Activitat organitzada pel Seminari de Pràctiques Externes del Departament d'Antropologia Social i Cultural de la UAB, amb la col·laboració de l'ACPA i de l'Institut Català d'Antropologia (ICA).

Lloc: Museu de Cultures del Món, carrer Montcada 12-14, Barcelona.

Col·laboracions realitzades: 4

Participants (dels activitats que en tenim dades): 33

INCIDÈNCIA POLÍTICA I PROFESSIONAL

DECRET SOBRE ELS CORREBOUS PUBLICAT AL DOGC, NÚM 6353

Etiquetes: professionalització, patrimoni

Data: 11 d'abril de 2013

L'ACPA va presentar al·legacions perquè aquest decret reconegués la figura de l'antropòleg/a com a professional capacitada per elaborar informes sobre aquesta festa tradicional.

MANIFEST DEL GRUP PATRIMONI IMMATERIAL I CONFLICTE DE L'ICA

Etiquetes: Professionalització, patrimoni

Data: 2013

El grup Patrimoni Immaterial i Conflicte de l'ICA va elaborar un manifest amb l'objectiu d'implicar als antropòlegs i antropòlogues de Catalunya en la gestió del Patrimoni Cultural Immaterial. El manifest va ser aprovat per l'ICA, l'ACPA i l'ITA.

COMUNICAT DE LES JUNTES DE L'ICA, DE L'ACPA I DE L'ITA

Etiquetes: Política

Data: 3 de novembre de 2017

Comunicat en relació a la situació a Catalunya després dels fets de l'1 d'octubre

REFLEXIONS DE LA JUNTA DE L'ACPA

Etiquetes: Professionalització

Document on es reflexiona sobre el futur organitzacional i professional de l'antropologia a Catalunya, on es planteja la opció de fusionar les dues institucions d'Antropologia autonòmiques en una de sola: l'ICA. El document sencer pot trobar-se a l'annex 2

ARTICLES I PUBLICACIONS

COORDINACIÓ DEL QUADERNS-E de l'ICA "ANTROPOLOGÍA EN SECUNDARIA. MÁS ALLÁ DE LA IMMIGRACIÓN"

Etiquetes: Educació, immigració, identitat

Aquest número, el 20(1) (2015), té el seu origen en la jornada que sota el mateix títol es va celebrar el 22 de novembre de 2013, organitzada per l'Associació Catalana de Professionals de l'Antropologia (ACPA) i l'Institut Català d'Antropologia (ICA). El número està coordinat per María Valdés i Pepi Soto, membres de la comissió d'Antropologia a secundària de l'ACPA.

<https://www.raco.cat/index.php/QuadernseICA/issue/view/22977>

DADES IMPORTANTS SOBRE LES ACTIVITATS

	<u>Número d'activitats</u>	<u>Número de participants</u>
Presentació de l'ACPA a les universitats	6	X
Assemblees i participació	12	8
Activitats	5	10
Jornades	2	70
Tallers	4	86
Xerrades	8	33
Col·laboracions	4	33

REFLEXIÓ SOBRE L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE PROFESSIONALS DE L'ANTROPOLOGIA

En aquest apartat es pretén reflexionar sobre l'ACPA des dels punts de vista de diversos membres que han estat enquestats. Aquesta enquesta va durar nou dies, del 11 de juny de 2020 fins el 19 de juny del mateix any. La transcripció de les preguntes es troba a l'annex número 3 d'aquest document.

Tot i que s'afirma que els punts febles de l'associació són pocs, es coincideix amb el fet que el preu és òptim i que les activitats que s'ofereixen són bastantes. Aquestes, però, no són suficients per arribar a fer que els socis i sòcies es vinculin ni es sentin part de l'ACPA. El nombre d'activitats és gran, però no s'acaben de poder portar a la pràctica de la manera que es desitjaria.

Quan ens movem a llegir les respostes a la pregunta sobre com es podria millorar l'ACPA les respostes deixen clar que els problemes principals són dos: un que depèn de la implicació dels membres de la junta i l'altre fa referència a la professionalització de l'Antropologia en si. Quan a implicació, es fa èmfasi en que la junta i els membres no disposen de temps i recursos necessaris i no es pot, doncs, invertir tot allò que és necessari. Aquesta dificultat en implicar-se tot el necessari impedeix poder arribar a exprimir el màxim potencial al que es proposa, a les idees que es posen sobre la taula... en resum, a tot. Una de les solucions passa per pressionar a l'Administració per a que inclogui el perfil del professional antropòleg i el tingui en compte a l'hora d'elaborar diversos perfils de treball, però això significa una inversió -tal i com es mencionava abans- de temps i recursos gran: es necessitaria plena dedicació al funcionament de l'entitat. Això porta a un cercle viciós del qual és complicat sortir i enllaça amb la segona idea mencionada al principi del paràgraf. Totes les activitats o idees per a poder professionalitzar l'Antropologia no acaben de funcionar i allunyen als socis i sòcies que busquen això. Una idea que es menciona a les enquestes i que sembla la solució ideal passa per una reformulació de l'entitat que posi com a centre dels seus esforços la professionalització de la disciplina.

El punt central de l'ACPA sembla ser aconseguir millorar la professionalització de l'antropologia i - amb això- les condicions de l'antropòleg com a treballador en la seva àrea disciplinària. El problema es justament que el que cal millorar és la tasca de l'ACPA vers aquesta professionalització. Per tant, si la principal millora a dur a terme és en allò que l'ACPA té com a objectiu, hi ha quelcom que s'hauria de reformular. Es pot entendre la professionalització com un dels reptes de l'ACPA i començar de zero, duent a terme accions que realment puguin avançar en la professionalització de l'antropologia. Crec que la pregunta sobre les dificultats de la professionalització juntament amb la dels nous reptes pot aportar un feix de llum sobre com apropar-se a aquesta tasca.

A grans trets, es poden resumir les dificultats d'introduir l'antropologia en el món laboral. En primer lloc, per una manca de visibilització general que fa que l'antropòleg es relegui a l'acadèmia i treballi en una altra àrea laboral no relacionada amb l'antropologia. En segon lloc, no hi ha un contacte o una xarxa àmplia que permeti crear cooperacions i visibilitzar a aquelles persones que sí treballen d'antropòlegs. En tercer lloc, existeix una clara divisió entre l'acadèmia i la professionalització que marca la trajectòria dels nous antropòlegs, que no tenen pràcticament cap formació de professionalització dins la carrera. És per això que molts antropòlegs es troben que l'única sortida que tenen és teòrica (professors o investigació) doncs els coneixements adquirits a la universitat són eminentment teòrics i difícils d'aplicar a la vida real. En quart lloc, perquè no hi ha una estructura sòlida de professionals, és a dir, no hi ha un col·legi sòlid com passa amb el col·legi de

metges. Això dificulta la creació d'un lloc on es pugui acudir i compartir oportunitats i on fer de l'antropologia una disciplina forta.

A partir d'aquí, recordem que l'ACPA ha realitzat nombroses conferències per visibilitzar la situació de l'antropologia al mercat laboral. Tanmateix, hi ha unes paraules de l'enquesta al voltant de les quals reflexionar: l'antropologia, per inserir-se al món laboral, ha d'actualitzar-se. És curiós perquè sempre es pensa en l'antropologia com una disciplina actual, centrada en investigar i aportar conclusions sobre temes culturals que són vigents. L'antropologia com l'estudi de quelcom que és dinàmic, que està constantment en moviment. És per aquest motiu que trobo interessant la idea "d'actualitzar-se". Actualitzar-se en quin sentit? Potser seria interessant fer una pluja d'idees, veure que significa ser antropòleg avui en dia, quines feines s'adequen a aquest perfil, i a partir d'aquí poder perfilar que és un antropòleg professional per poder començar a establir línies estratègiques sobre com crear oportunitats per la professionalització de l'antropologia. Crec que l'enquesta marca clarament les mancances de la professionalització alhora que proposa una reinvençió de l'ACPA en aquest aspecte, per tant, aquesta reinvençió pot passar per crear solucions actives que permetin subsanar els problemes de la professionalització. Un cop aquests problemes comencin a esmenar-se, hi haurà una base sòlida per poder avançar en la professionalització. És molt difícil fer-ho si no s'arregla la visibilització, la divisió entre professionals i acadèmics i sinó s'adapta el perfil del mercat laboral actual en els currículums de les universitats.

ANNEXOS

ANNEX: NÚM 1.

Pla de treball (2016/17)

Algunes reflexions inicials:

Fa 6 anys que va néixer l'Associació Catalana de Professionals de l'Antropologia (ACPA) amb dos objectius clau: visibilitzar la potencialitat de l'aplicació pràctica de l'Antropologia i consolidar la situació professional dels/les antropòlegs/logues a Catalunya.

En aquests 6 anys hi ha hagut múltiples accions i activitats de l'ACPA que han afavorit a ubicar a Catalunya la professionalització en l'Antropologia com una opció de futur entre estudiants i de present, per altres professionals que han estudiat la disciplina. L'enigma és saber si, en aquests sis anys, ha crescut el número dels considerats antropòlegs professionals. Si els o les han contractat com a antropòlogues.

La visibilitat ha estat més interna, entre la disciplina i els estudiants i professionals que externa, entre els àmbits, àrees, professions afins, possibles contractants i la resta de la societat. La realitat és que encara apareixen molt poques ofertes de feina a on es demani explícitament a un antropòleg/a i l'ocupació del o de la professional s'encomana majoritàriament a l'emprenedoria o a l'activisme d'aquest/a.

En els darrers dos anys, han aparegut idees i propostes molt interessants, algunes d'elles s'han quedat al tinter (l'Escola d'Estiu, el pla integral d'ocupació...) i d'altres com els diferents tallers per a la professionalització, van tenir el seu èxit en el primer any d'execució.

Podríem fer altres reflexions i proposar respostes a les mancances o les incògnites però hi ha també un tema de fons que des del 2010 ens persegueix, no tenim encara una secretaria tècnica pròpia, una persona que treballi per l'associació. Disposem d'unes hores de la Montse, però no n'hi ha prou. Amb només el voluntariat no assolirem els objectius inicials plantejats, les raons del perquè de l'ACPA. Ens cal disposar d'un treball constant i ordenat, a on es pugui executar les decisions preses per la junta directiva i no dependre del temps voluntari de la mateixa.

Tenint en compte aquestes i altres reflexions, juntament amb l'anàlisi dels socis i sòcies fet per Josep Puigbó (estudiant en practiques de la UAB a l'ACPA 2016), cal fer una reflexió bàsica: que podem fer i que no? Fins on podem arribar? Ens cal estratègia i fites concretes, que puguin ser fàcilment avaluables i contrastables, a on cada sòcia i soci de l'ACPA que es sumi a les accions i projectes de l'associació, es sentí part no només activa, sinó contributiva cap a la professionalització de l'Antropologia.

Pla de treball 2016-17

A partir dels reclams dels socis i sòcies tipificats en l'estudi del Josep Puigbó i la reflexió final i general anterior, es plantejarien aglutinar les accions, les activitats i els projectes en quatre grans eixos:

1. **Visibilització:**

Amb l'esperit de treballar per un dels objectius fundacionals de l'ACPA, el de visibilitzar la potencialitat de l'aplicació pràctica de l'Antropologia, ens cal un primer eix clau, amb diverses àrees:

1.1 Comunicació externa (web i xarxes socials -facebook i twitter)

- Plantejar un nou web senzill d'acord amb la imatge actual de l'ACPA, amb seccions bàsiques i contingut actualitzable ("articles professionalitzadors", "opinions des de l'Antropologia"...)
- Activar les xarxes socials amb contingut sobre l'ACPA (si hi ha activitats), l'Antropologia professional, professionals de l'antropologia (donar veu), opinió de l'actualitat per antropòlegs i antropòlogues (la mirada de l'antropologia a temes del dia a dia, més propers a la societat)...

1.2 Comunicació interna (butlletí amb la periodicitat que s'acordi)

1.3 Comunicació presencial: seguint amb les presentacions de l'ACPA a universitats

1.4 Comunicació institucional: reunions amb diverses administracions catalanes (tres clau: Generalitat, Diputació i Ajuntament de Barcelona) amb tres objectius concrets: visibilització de l'antropologia professional i l'ACPA + possibles nínxols d'ocupació per antropòlegs + finançament de l'entitat (subvencions adients, ajudes...)

2. **Treball:**

Podem dur a terme quatre accions que estan a les nostres mans:

2.1 Estar atents/tes a diverses convocatòries públiques a on es pugui requerir d'un/a antropòleg/a i fer-ho saber a l'administració contractant a través d'un correu electrònic o correu postal: es pot crear un model de resposta/sol·licitud base que pugui servir per aquest tipus de reclamacions.

2.2 Crear un document base sobre els beneficis per a les empreses/entitats de contractar a un/a antropòloga o antropòleg i enviar-lo (penjat també al web com a recurs)

2.3 A través de les reunions amb les administracions, fer "lobby" de la professió (punt 1.4)

2.4 Informar instantàniament de les ofertes laborals que apareguin (com fins ara)

3. **Sinèrgia**

Fins a dia d'avui, qualsevol activitat formativa, xerrada o grup de treball (comissions i grup d'autoetnografia) organitzat des de l'ACPA ha propiciat sinèrgies entre els socis/sòcies en menor i major grau. No hi ha dubte en que si s'organitzen els espais, hi ha l'encontre i hi pot haver el vincle, el treball en comú, la participació a l'entitat, trobar-se amb una oportunitat... D'aquest eix, podem plantejar-nos tres reptes/accions*:

3.1 Unificar la formació especialitzada de l'ACPA i convertir-la en un workshop, laboratori, d'un trimestre/quadrimestre. Per a estudiants d'últim curs i professionals (Imprescindible aconseguir que pels estudiants sigui convalidada amb crèdits ECTS si no és el següent curs,

l'altre) amb certificat final del "procés" formatiu i d'acció per part de l'ACPA i altres firmes (Universitats...).

3.2 Seguir amb els col·lectius / grups de treball (que funcionen en paral·lel del dia a dia de l'ACPA): presentació a final de curs del seu treball i resultats, en públic o de manera virtual.

3.3 Reiniciar les "trobades cerveseres" amb sòcies i socis de manera bimensual o trimestral.

**Caldria aprofitar també el contacte amb el Museu Etnològic i resoldre un conveni. Si podem disposar d'un espai per l'ACPA, podem utilitzar-lo per la formació i activitats més obertes amb l'objectiu de visibilitzar-nos.*

4. Finançament ACPA

Cal pensar seriosament en el nostre finançament. No només per les despeses que generin els projectes o les activitats de l'ACPA, sinó per aquesta estructura mínima tècnica que qualsevol associació o col·legi professional ha de tenir. L'objectiu a mig termini seria aconseguir una mitja jornada, sense tenir en compte estudiants que puguin fer les pràctiques:

4.1 Subvencions públiques, ajudes privades: fer recerca i presentar-nos amb el projecte de l'ACPA (adaptar-nos al tipus d'ajuda i criteris però sense perdre l'essència i sense caure en treballar per l'objectiu de la convocatòria.). Amb les ajudes públiques ens hem d'ajudar de les converses amb les administracions (punt 1.4)

4.2 Estudiar com augmentar els ingressos propis (quin % es queda l'ACPA de les inscripcions en formació? pujar la quota pel 2017?, 2018?, els col·lectius o grups de treball es poden presentar per un encàrrec professional? Si es que si, quin % es podria quedar l'ACPA?)

4.3 Tots els recursos humans han de ser benvinguts: estudiants en pràctiques del Grau d'Antropologia per a tasques, projectes i accions concretes del Pla de treball aprovat.

Organització

Sent conscients de que no tenim una estructura tècnica i consolidada a l'associació, ens cal una organització interna consensuada i més funcional i pràctica. Quatre punts a tenir en compte:

1.- Els/les membres de la junta com a responsables i executors dels eixos de treball. Caldria assignar un mínim de dos responsables per eix.

2.- Cal que totes les àrees es nodreixin d'altres socis/es participants (també pensant en el relleu de la junta)

3.- Cal pensar en que cal que faci la Montse. Disposem de poques hores de tècnica, cal ser precisos en l'encàrrec cap a ella.

4.- Plantejar dates de reunions de junta fixes, una per mes, un dia concret: cada últim dimarts a la tarda per exemple...aplicar-lo als eixos.

ANNEX: NÚM 2.

REFLEXIONS DE LA JUNTA DE L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE PROFESSIONALS DE L'ANTROPOLOGIA (ACPA) SOBRE EL FUTUR ORGANITZACIONAL CIENTÍFIC I PROFESSIONAL DE L'ANTROPOLOGIA A CATALUNYA

ADREÇADA A LES I ELS MEMBRES DE LA JUNTA DEL INSTITUT CATALÀ DE L'ANTROPOLOGIA (ICA).

Fa un temps que en el si de la junta de l'ACPA ens estem qüestionant si és el millor i el convenient seguir amb dues organitzacions d'àmbit català entorn l'Antropologia amb objectius similars o complementaris. Després de diversos debats, hem arribat a la conclusió que no, creiem que només hi hauria d'haver una entitat en defensa, difusió i promoció de l'Antropologia tan en l'entorn científic com professional, per diferents motius que tot seguit us resumim, i en els quals volem que serveixin per obrir el debat amb vosaltres sobre la qüestió.

- L'Antropologia a Catalunya ha de fer un pas endavant, necessari i normalitzar la situació entre la investigació, la docència i la professió. Les tres han enriquit i enriqueixen la disciplina i ciència de l'Antropologia. Les tres són necessàries. En ple segle XXI no podem donar més marge a interpretacions errònies, confuses o d'esquerda en el si de l'Antropologia i les seves i els seus agents.

- La representació i visibilització de l'Antropologia davant de les administracions, les altres disciplines o la resta de la societat es veuen afectades al no haver-hi una organització que normalitzi la situació i vincle entre les tres branques (investigació, la docència i la professió).

- Tenir dues organitzacions no ajuda a normalitzar la situació de l'Antropologia a Catalunya. Les representacions respectives d'una i altra es perceben confuses i la visibilització de la disciplina continua patint. Entre la base social del ICA i l'ACPA (una gran part compartida) es confon el sentit de l'existència d'una i altra organització. No es distingeixen els objectius i finalitats de les entitats.

- A banda dels anteriors punts, si hi afegim que les dues organitzacions comparteixen secretaria tècnica, l'estratègia és complicada, és complexa i no funciona per tirar endavant assolir objectius comuns per l'Antropologia. Hi ha duplicades les gestions (quotes, subvencions, bases de dades...).

Per aquestes raons i altres volem fer la proposta de fusió de les organitzacions i deixar al Institut Català de l'Antropologia com única organització a Catalunya per la defensa, difusió i promoció de l'Antropologia tant a nivell científic com professional. Us demanem tenir un debat el més aviat possible per tal d'exposar-vos totes aquestes raons, escoltar el vostre parer i poder debatre sobre la situació.

ANNEX: NÚM. 3

1-Quina funció dins la junta de l'ACPA, activitat que vau promoure/heu promogut o quina vivència personal et va semblar o t'ha semblat més satisfactòria i per què?

He estat vocal i després sots presidenta. Quan era vocal vaig coordinar la Jornada sobre "Antropologia a Secundària: més enllà de la immigració" que va realitzar-se a finals de 2013, amb un gran èxit d'assistència i continguts molt interessants de diferents ponents d'universitats de tot l'estat espanyol. D'allà van sorgir diverses iniciatives, com una Comissió de continuïtat, per mirar d'aprofundir en la incorporació de l'Antropologia a l'Educació Secundària, va durar un parell de cursos. Aquesta Jornada, la seva realització i els seus efectes em van semblar molt satisfactoris. D'aquí va sorgir una publicació d'un monogràfic de Quaderns-e de l'ICA sobre el tema de l'Antropologia a Secundària.

Principalment la jornada "Els professionals de l'antropologia en l'àmbit del patrimoni" (2014). Em va semblar interessant perquè per fi parlaven antropòlegs vinculats al món del patrimoni cultural, i s'abordava aquest camp del coneixement des de la perspectiva antropològica. La jornada tenia en compte la perspectiva territorial, acadèmica, sectorial (museus), professional... Molt interessant també posar en contacte, o augmentar el contacte, entre els antropòlegs que es dediquen al patrimoni cultural a Catalunya.

Em va agradar les cerveses i els Cafès d'Antropologia perquè era un espai on antropòlogues i antropòlegs ens coneixiem i fèiem xarxa. Un altre espai que em va agradar va ser les autoetnografies, perquè feia com de laboratori de la mateixa antropologia: observàvem en què treballàvem i que ens havia aportat la disciplina.

El convencimiento de que, desde 1992, poner en marcha una licenciatura de Antropología exigía el compromiso de ayudar a abrir caminos profesionales a los futuros licenciados

Formació i divulgació

2-En una escala del 1 al 10, quin grau de satisfacció tens, en general, amb el servei de l'ACPA?

5

6

5

7

2

3-Quin creus que és el punt fort de l'ACPA? (preu, servei, programació d'activitats, implicació o aportacions en la professionalització de l'antropologia, implicació amb els socis...)

Crec que té pocs punts forts. Que podria tenir-los, però no els té. El preu, és baix, però és que ser soci o sòcia no t'ofereix gaires avantatges, a banda de tenir descomptes a congressos o jornades per ser membres de l'ASAE. Cert que s'han programat forces activitats, s'ha intentat una major vinculació amb els socis i sòcies... però no hi ha prou persones implicades a fer-ho rutllar i no tenim diners per poder invertir en diferents temes que farien falta.

El preu i la programació d'activitats en el marc de la Setmana de l'Antropologia.

Conèixer altres com tu

El compromiso con lo socios, la gestión realizada por la secretaria y la contribución a visibilizar la profesionalización

Ara per ara... cap

4-Què creus que podria millorar o quins nous reptes plantejaries a l'ACPA? (nous àmbits que podrien explorar, proposta de nous tipus d'activitats...)

Haurien de millorar moltes coses. Com associació professional, la vinculació amb el món professional hauria de ser molt més visible i recurrent. Fem coses puntuals o prenem alguna iniciativa, però depenen massa de les nostres situacions personals i disposicions de temps, etc. sobretot dels qui som a la Junta. No arribem a poder-nos-hi dedicar de valent, que és el que requeriria una associació professional que arribés arreu. Crec que ens hem de fer valdre dins l'ICA i l'ASAE, en el sentit de que ens respectin més, que tinguin en compte la dimensió professionalitzadora. Obrir debats de fons, encarar els problemes. Però per això també necessitem la inversió de TEMPS i això són RECURSOS, perquè voluntàriament, els de la Junta, fem el que podem. Però no n'hi ha prou amb la bona voluntat i els nostres esforços.

Crec que s'ha d'enfortir la xarxa de professionals, promoure la coneixença entre ells així com la diversitat d'àmbit en què treballen. Crec que no hi ha consciència de la gran quantitat de professions que es poden exercir gràcies als coneixements que et proporciona l'Antropologia. Així mateix, caldria actuar com un lobby, com un grup de pressió que estigui pendent que les convocatòries públiques no oblidin el perfil de l'antropòleg com a professional capacitat per a exercir determinades tasques. Aquest grup de pressió també hauria de vetllar perquè els pressupostos que dediquen algunes administracions directament relacionades amb l'exercici de la professió (finançament de recerca etnològica, etc.) siguin adequats per al volum de feina potencial, i que les convocatòries estiguin redactades de tal manera que vagin dirigides a antropòlegs, evitant així l'intrusisme.

Caldria una reformulació de tota l'entitat i posar el focus en la professionalització

No se cual es la situación actual en la relación ICA/ACPA. En su origen debió de ser el ICA, con una larga trayectoria, quien desarrollara las cuestiones de profesionalización como uno de sus contenidos. Pero hace treinta años la brecha entre antropología académica y antropología aplicada no se decía profesional- fue insalvable. Creo que también el objetivo último de que el ICA terminara por ser una sección del prestigioso Institut d'Estudios Catalans, aunque si soy sincera nunca estuve muy al corriente de la dinámica interna del ICA, pese a que tengo uno de los primeros carnets de socia, porque Joan Frigolñe, uno de los promotores, era compañero de despacho y amigo

Formació professionalitzadora

5-Molt breument, ens pots explicar el perquè està costant tant introduir la figura professional de l'Antropologia en el món laboral?

Perquè no se sap perquè servim. Perquè els professionals de l'antropologia es busquen la vida - lògicament- al marge de l'acadèmica o alguns dins l'acadèmia, però no s'han generat sinèrgies de fons entre professionals. Cal que hi hagi contrapartides en les relacions de cooperació o col.laboració, i ara per ara, no n'hi ha a nivell global. Hi ha MOLTES PERSONES TREBALLANT D'ANTROPÒLOGUES PERÒ NO ES DIFON, NO SE SAP. Tampoc se sap en els Graus Universitaris. Cal més presència de la professionalització a la formació universitària, però per això cal que hi hagi acadèmics i acadèmiques disposades a DEFENSAR EL VALOR DE L'OFICI. Cal trencar DICOTOMIES ACADEMIA-PROFESSIONALS, no només a l'àmbit acadèmic, també a l'àmbit professional... O sigui... tenim molta feina a fer.

Perquè l'acadèmia pensa en l'antropologia com una disciplina autoreproductiva, fonamentalment. Els coneixements que s'hi ensenyen són molt teòrics i sovint difícilment aplicables en la nostra

societat, almenys d'una manera estable. Es poden fer recerques de molts tipus, però aquest camp normalment està mal pagat. Els coneixements que imparteix l'acadèmia haurien d'estar pensats específicament per a formar professionals de determinats àmbits en què l'antropologia hi pot jugar un paper, a part d'acadèmics i intel·lectuals.

Perquè no hi ha consciència d'associació o de col·legi professional i tampoc estructura. No es tiquen els punts clau, no es fa proselitisme de la professió

Desde los 90 la competencia con lo sociología fue muy fuerte, además era una disciplina con más implantación en la universidad española y muchos sociólogos fueron ministros o formaron parte del aparato del PSOE. Pero en parte creo que se debe a la trivialidad de un aparte de los estudios antropológicos. En la época clásica, y cuando se estudiaban sociedades lejanas, sino exóticas, el trabajo de campo era no ya virtud sino necesidad. La antropología at home que se discutió sobre todo en los 80 del siglo pasado, en especial en el X Congreso de 1983 de Cambridge de la ASA. Asociación de Antropólogos Sociales del Reino Unido y de la Commonwealth, dificultó el trabajo de campo, que en muchos casos fue substituido por un ramillete de técnicas cualitativas: entrevistas en profundidad, grupos focales. Sin análisis en profundidad es difícil llegar a conclusiones incisivas y socialmente relevantes.

Aquesta pregunta ve amb prejudici i està induïda. De tota manera, l'antropologia és el nom d'una disciplina, no d'una feina. L'antropologia per inserir-se en el món actual ha d'actualitzar-se. Sembla que els antropòlegs disfrutin sent anacrònics.

6-Si vols, posa el teu nom i cognoms.

Pepi Soto Marata

Roger Costa Solé

Pep Guasch Capell

Aurora González Echevarría

Anonymous